



## Læring, trivsel og framtid - Kvarøy oppvekstsenter 2023-2024

### Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
44/23	21.06.2023	Formannskapet
25/23	28.06.2023	Kommunestyret

### Innstilling fra kommunedirektøren

- Lurøy kommunestyre vedtar prosjektplan «Læring, trivsel og framtid» Kvarøy oppvekstsenter 2023 – 2024
- Prosjektet organiseres som et pilotprosjekt i oppvekst under hovedprosjektet «Lurøy – liv laga i nye dager»
- Prosjektet organiseres med kommunedirektøren som styringsgruppe, oppvekst- og kultursjefen som prosjektleder, enhetsleder Kvarøy som prosjektmedarbeider og med en operativ arbeidsgruppe.
- Kommunestyret, skoleeier, får rapportering underveis gjennom ordinære rapporteringer som tertial og årsmelding
- Prosjektets kostnader dekkes innenfor oppvekst ved å frigjøre tid til planlegging, prosesser og møter.
- Prosjektets tiltak som eventuelt kan få budsjettmessige konsekvenser behandles i ordinære budsjettprosesser
- Kommunestyret ber om evaluering og sluttrapport når prosjektet avsluttes i desember 2024.

### Formannskapets behandling i møte 21.06.2023:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

### **Vedtak i Formannskapet 21.06.2023:**

Lurøy kommunestyre vedtar prosjektplan «Læring, trivsel og framtid» Kvarøy oppvekstsenter 2023 – 2024

- Prosjektet organiseres som et pilotprosjekt i oppvekst under hovedprosjektet «Lurøy – liv laga i nye daga»
- Prosjektet organiseres med kommunedirektøren som styringsgruppe, oppvekst - og kultursjefen som prosjektleder, enhetsleder Kvarøy som prosjektmedarbeider og med en operativ arbeidsgruppe.
- Kommunestyret, skoleeier, får rapportering underveis gjennom ordinære rapporteringer som tertial og årsmelding
- Prosjektets kostnader dekkes innenfor oppvekst ved å frigjøre tid til planlegging, prosesser og møter.
- Prosjektets tiltak som eventuelt kan få budsjettmessige konsekvenser behandles i ordinære budsjettprosesser
- Kommunestyret ber om evaluering og sluttrapport når prosjektet avsluttes i desember 2024.

### **Kommunestyrets behandling i møte 28.06.2023:**

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

### **Vedtak i Kommunestyret 28.06.2023:**

Lurøy kommunestyre vedtar prosjektplan «Læring, trivsel og framtid» Kvarøy oppvekstsenter 2023 – 2024

- Prosjektet organiseres som et pilotprosjekt i oppvekst under hovedprosjektet «Lurøy – liv laga i nye daga»
- Prosjektet organiseres med kommunedirektøren som styringsgruppe, oppvekst - og kultursjefen som prosjektleder, enhetsleder Kvarøy som prosjektmedarbeider og med en operativ arbeidsgruppe.
- Kommunestyret, skoleeier, får rapportering underveis gjennom ordinære rapporteringer som tertial og årsmelding
- Prosjektets kostnader dekkes innenfor oppvekst ved å frigjøre tid til planlegging, prosesser og møter.
- Prosjektets tiltak som eventuelt kan få budsjettmessige konsekvenser behandles i ordinære budsjettprosesser
- Kommunestyret ber om evaluering og sluttrapport når prosjektet avsluttes i desember 2024.

## Saksutredning

### Habilitet

Ingen kjent administrativ inhabilitet.

### Oppsummering

Samfunnet er i utvikling og dette påvirker hvordan Lurøy kommune kan levere på tjenester nært folk i en desentraliserte struktur. Gjennomføringen av dette pilotprosjektet kan bidra til å vinne erfaringer og danne grunnlag for utvikling av modeller for drift og struktur på tjenesten barnehage og skole som kan stå seg i framtiden. Kvarøysamfunnet med sitt engasjement, sitt ekspansive næringsliv og sin unge befolkning har et godt grunnlag for å bidra til å sikre framtidig vekst i Lurøy.

### Bakgrunn

Kvarøy oppvekstsenter er den enheten i Lurøy som først ble organisert som oppvekstsenter. Enheten består av en barnehagedel og en skoledel. Barnehagen er ny i 2016 og godkjent for 18 plasser. Skolen er en fådelt 1. -10. skole. Bygget er delvis ombygget og oppusset, har tre klasserom, et grupperom, en gymsal, kontor og personalrom.

Skoleåret 2022/2023 har vært spesielt krevende for elever, foresatte og ansatte ved Kvarøy oppvekstsenter, og det har skapt usikkerhet om framtiden når det stadig har vært utfordringer knyttet til personalmangel og hvor elevene kan ha sitt tilbud.

Ser en tilbake så har det vist seg at denne usikkerheten har vart en tid, og det gjenspeiler seg i elevmiljøet og samfunnet når det er stadige utskiftninger i personalet eller en er redd for om tilbudet eksisterer neste høst.

I 2018 gjennomførte oppvekstsektoren i Lurøy en omorganisering på bakgrunn av en prosess som tok 1.5 år. I vedtaket fra «Strukturer oppvekst» heter det

*I den grad det skjer vesentlige endringer i demografi (elevtall), rekruttering fagpersonale, mv. bes administrasjonen vurdere hensiktsmessig løsninger og fremme egen sak til Kommunestyret.*

*(Fra vedtak i sak 23.18. Strukturer oppvekst)*

Lurøy kommune leverer desentraliserte tjenester til befolkningen. Det er et «varemerke» som kommunen er stolt av.

Samfunnet er i endring og krav til arbeidsgiver og lokalmiljø endres. Organisasjonen må håndtere utfordringene og kanskje gjøre ting på nye måter.

Den måten som oppvekstsenter er organisert på, hvordan en rekrutterer, hvordan en tar vare på tilflyttere og får folk til å bli og hvordan en samarbeide for vekst og utvikling er det spennende foreslår en nå å gå inn i som en planlagt prosess i stedet for å bli innhentet av akutte hendelser som må håndteres.

## Vurdering

Lurøy kommunes utfordringer er beskrevet i hovedprosjektet «Lurøy – liv laga i nye daga», og det vises til denne for mer bakgrunnsinformasjon om det store bildet.

Kvarøy, et av Lurøy sine livskraftige og unike samfunn berøres av samfunnsendringene og er spesielt sårbare fordi det er en øy der næringsliv, familier, arbeidsliv, fritid og tilbud i barnehage og skole er nært knyttet sammen.

Næringslivet på øya er i vekst og har planer for fremtiden. For å tiltrekke seg arbeidskraft er det nødvendig å ha sikkerhet for at tjenestetilbudet innenfor oppvekstsektoren er stabilt. Kvaliteten på tilbudet og sikkerhet for at tilbudet eksisterer kan være avgjørende for at folk velger å flytte til Lurøy kommune og Kvarøy.

Befolkningen generelt er ung, mens de faste ansatte i barnehage og skole nærmer seg pensjonsalderen og må på sikt erstattes. For å opprettholde tilbudet er det viktig å tenke strategisk langsiktig med rekruttering og samarbeide med næringsliv og befolkning for øvrig for å få folk til å trives og bli.

Befolkning og næringsliv trenger en stabil tjenesteleverandør i Lurøy kommune og en sikkerhet for at tjenesten barnehage og skole fungerer i dagliglivet. Lurøy kommune er avhengig av at næringslivet holder liv i samfunnet ved å tiltrekke seg arbeidskraft og da gjerne barnefamilier. En er gjensidig avhengig av hverandre for vekst og trivsel.

De siste årene har fødselstallet og elevtallet på Kvarøy økt. Flytting den siste tiden gjør at det fra høsten 2023 er 13 elever i skolen og 3 barn i barnehagen.

Målsettingen i piloten bygger på kommunens overordnede visjon,

«Å skape gode levevilkår for innbyggerne i Lurøy, bygd på kvalitet, trygghet og trivsel»

- Hovedmålet er å videreutvikle Kvarøy oppvekstsenter og etaten som en omstillingsdyktig organisasjon.
- Prosjektet skal prøve ut løsninger som involverer elever, foresatte, lokalmiljø og næringsliv og gi kommunen grunnlag for å kunne vurdere hensiktsmessige løsninger for drift av barnehage og skole for fremtiden.

Pilotprosjektet har tre resultatområder læring, trivsel og framtid og disse er beskrevet i prosjektplanen.

Det foreslås å organisere prosjektet organiseres som en pilot innenfor oppvekst, for å få nye erfaringer, finne gode samarbeidsløsninger og videreutvikle tjenesten. Piloten kan danne grunnlag for å vurdere hensiktsmessige løsninger for oppvekstsentrene, skole og barnehage i fremtiden.

Våren 2023 er det skapt et fundament for samarbeid og en forventning om framtidige løsninger som det er en sterk vilje til å samarbeide videre om. Det er på denne bakgrunn og vurdering prosjektet initieres og sees i sammenheng med hovedprosjektet «Lurøy – liv laga i nye daga».

### **Konklusjon/anbefaling**

Det igangsettes et pilotprosjekt på Kvarøy som kan angi retning og gi Lurøy kommune erfaringer som kan benyttes for å finne hensiktsmessige løsninger for oppvekstsektoren, skape bolyst i lokalsamfunnet og bidra til fortsatt vekst. For å skape attraktive lokalsamfunn der folk vil bosette seg og bli er en avhengig av at alle krefter jobber sammen mot felles mål.

Vedlegg

1 Pilot - Kvarøy læring trivsel versjon 3