



Prosjekt: Lurøy, Liv laga i nye daga

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
41/23	21.06.2023	Formannskapet
22/23	28.06.2023	Kommunestyret

Innstilling fra kommunedirektøren

- Lurøy kommune iverksetter Bolystprosjektet «Lurøy, liv laga i nye daga», som vist i prosjektbeskrivelsen.
- Prosjektet har en oppstart fra høsten 2023, med en varighet på 3 år.
- Prosjektet organiseres med formannskapet som styringsgruppe, der kommunedirektøren er prosjektleder og ledergruppa er prosjektgruppe
- Det søkes ansatt en egen prosjektmedarbeider som administrerer og koordinerer aktivitetene i prosjektet som er rettet mot bolystgruppene
- Det opprettes Bolystgrupper i alle kretser i kommunen som vil ha ansvar for gjennomføring, og for utarbeidelse av lokale handlingsplaner, som skissert i prosjektplanen
- Parallelt gjennomføres egne delprosjekt innenfor kompetanse/rekruttering, innenfor bolig, innenfor profilering/markedsføring og det gjennomføres et pilotprosjekt på Kvarøy. Delprosjektene legges fram som egne saker til politisk behandling, med kostnadsfordeling og finansiering
- Det bevilges kr 800.000 til finansiering av prosjektmedarbeider for hvert år, med slik kontering:

10300.385.1231	kr.800.000,-
19400.385.1231	kr.800.000,-

Finansieringen tas av fond sentraladministrasjon, med saldo pr.01.01.23 kr.5.085.111,-.

Formannskapets behandling i møte 21.06.2023:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i Formannskapet 21.06.2023:

- Lurøy kommune iverksetter Bolystprosjektet «Lurøy, liv laga i nye daga», som vist i prosjektbeskrivelsen.
- Prosjektet har en oppstart fra høsten 2023, med en varighet på 3 år.
- Prosjektet organiseres med formannskapet som styringsgruppe, der kommunedirektøren er prosjektleder og ledergruppa er prosjektgruppe
- Det søkes ansatt en egen prosjektmedarbeider som administrerer og koordinerer aktivitetene i prosjektet som er rettet mot bolystgruppene
- Det opprettes Bolystgrupper i alle kretser i kommunen som vil ha ansvar for gjennomføring, og for utarbeidelse av lokale handlingsplaner, som skissert i prosjektplanen
- Parallelt gjennomføres egne delprosjekt innenfor kompetanse/rekruttering, innenfor bolig, innenfor profilering/markedsføring og det gjennomføres et pilotprosjekt på Kvarøy. Delprosjektene legges fram som egne saker til politisk behandling, med kostnadsfordeling og finansiering
- Det bevilges kr 800.000 til finansiering av prosjektmedarbeider for hvert år, med slik kontering;
 - 10300.385.1231 kr.800.000,-
 - 19400.385.1231 kr.800.000,-
 - Finansieringen tas av fond sentraladministrasjon, med saldo pr.01.01.23 kr.5.085.111,-.

Kommunestyrets behandling i møte 28.06.2023:

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i Kommunestyret 28.06.2023:

- Lurøy kommune iverksetter Bolystprosjektet «Lurøy, liv laga i nye daga», som vist i prosjektbeskrivelsen.
- Prosjektet har en oppstart fra høsten 2023, med en varighet på 3 år.
- Prosjektet organiseres med formannskapet som styringsgruppe, der kommunedirektøren er prosjektleder og ledergruppa er prosjektgruppe
- Det søkes ansatt en egen prosjektmedarbeider som administrerer og koordinerer aktivitetene i prosjektet som er rettet mot bolystgruppene
- Det opprettes Bolystgrupper i alle kretser i kommunen som vil ha ansvar for gjennomføring, og for utarbeidelse av lokale handlingsplaner, som skissert i prosjektplanen

- Parallelt gjennomføres egne delprosjekt innenfor kompetanse/rekruttering, innenfor bolig, innenfor profilering/markedsføring og det gjennomføres et pilotprosjekt på Kvarøy. Delprosjektene legges fram som egne saker til politisk behandling, med kostnadsfordeling og finansiering
- Det bevilges kr 800.000 til finansiering av prosjektmedarbeider for hvert år, med slik kontering;
 - 10300.385.1231 kr.800.000,-
 - 19400.385.1231 kr.800.000,-
 - Finansieringen tas av fond sentraladministrasjon, med saldo pr.01.01.23 kr.5.085.111,-.

Saksutredning

Habilitet

Ingen kjent administrativ inhabilitet.

Oppsummering

Lurøy kommune har nedgang i folketallet og en negativ demografiske utvikling. Gjennomsnittsalderen til kommunalt ansatte viser at kommunen vil ha store behov for fremtidig rekruttering i alle kommunale stillinger.

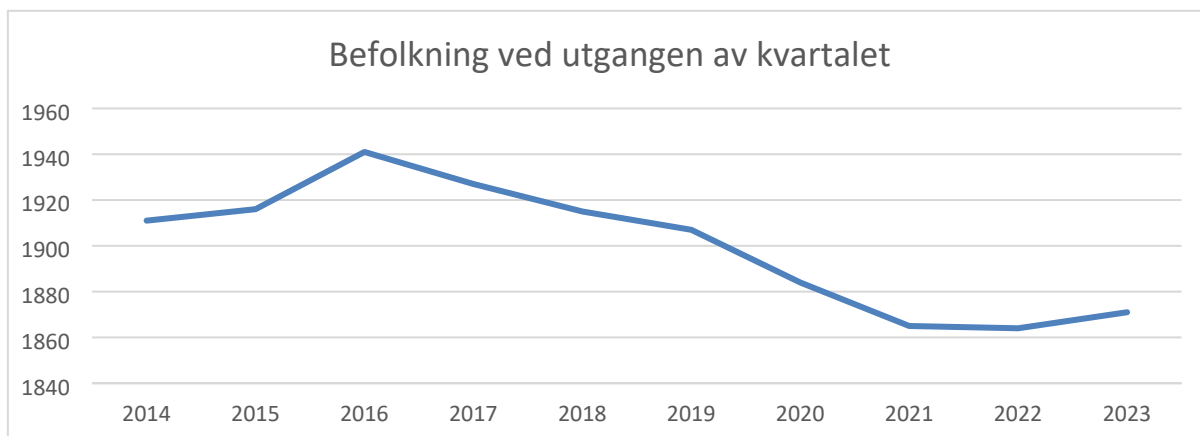
Det er nødvendig at kommunen tar tydelige grep for å ruste seg for framtiden. Bolystprosjektet som foreslås iverksatt har en tydelig organisering og en plan som setter i gang flere parallelle prosesser som kan virke sammen. Prosessene vil forsterke kommunens attraktivitet og utvikle innbyggernes stolthet over kommunen sin.

Det opprettes egne Bolystgrupper i hver krets i kommunen, parallelt med at det gjennomføres egne delprosjekter med søkelys på kompetanse/rekruttering, bolig og på profilering/markedsføring. Dette vil forsterke det helhetlige budskapet i prosjektet.

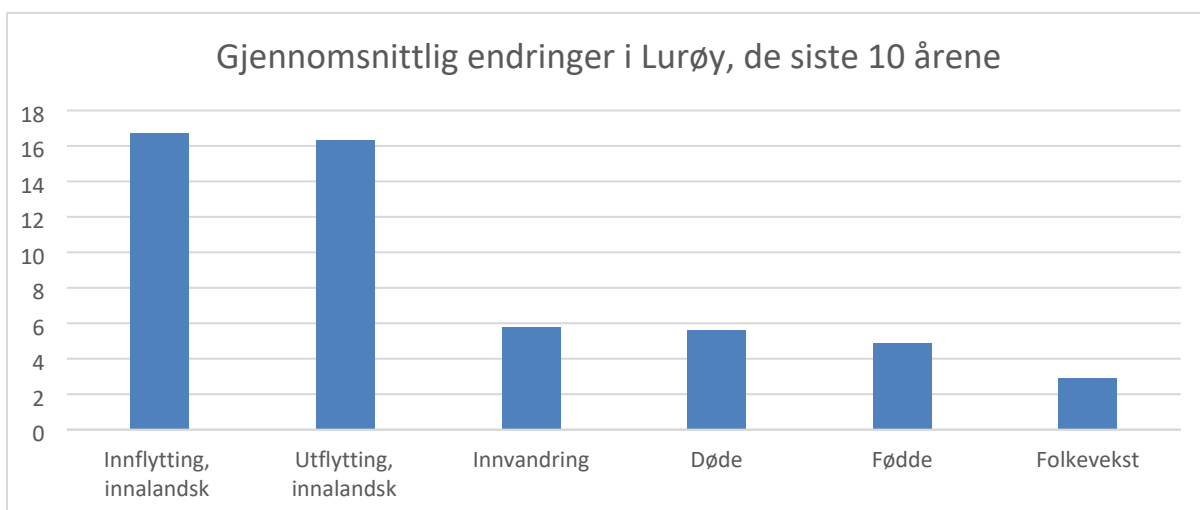
Bakgrunn

Lurøy kommune er en typisk distriktskommune som preges av nedgang i folketallet, som vedvarende trend over flere år.

De siste 10 årene har Lurøy kommune en nedgang i folketallet på 2 % (tall fra SSB):



Oversikten over endringer i befolkningen sier den noe om hvordan nedgang/oppgang fordeler seg. Kommuner kan få vekst i befolkningen relatert til innflytting, innvandring og fødte. Nedgang i befolkningstallet fordeler seg på utflytting, utvandring og døde. De siste 10 årene fordeler endringen seg i Lurøy kommune, gjennomsnittlig slik (SSB):



Den høyeste endringen i befolkningen er relatert til tilflytting og utflytting. Det er nesten like mange som gjennomsnittlig flytter fra kommunen, som flytter til kommunen. Videre er det gjennomsnittlig flere som dør i kommunen, enn som blir født. De år som kommunen har folkevekst, er dette (ofte) relatert til innvandring.

Kommunen står overfor en demografisk utvikling som innebærer flere eldre innbyggere, med større behov for kommunale tjenester, og færre innbyggere i yrkesaktiv alder. Gjennomsnittsalderen til kommunalt ansatte viser at kommunen vil ha store behov for fremtidig rekruttering i alle kommunale stillinger.

Vurdering

Lurøy kommune vil nok vurderes av mange til å være en veldrevet kommune som har mye «på stell». Kommunen har et offensivt, eventyrlig sterkt næringsliv, en relativ god kommuneøkonomi, god økonomisk styring, og vekst i sysselsettingen. Geografisk framstår kommunen som et fritidseldorado, noe som har bidratt til kommunens store antall fritidshus. På tross av de positive elementene oppnår ikke kommunen vekst i befolkningen, og tilflyttingen klarer ikke dekke opp for sterk utflytting. Det kan se ut som kommunen sliter med å synliggjøre sine fortrinn, noe som gjør at vi taper i konkurransen med andre om, blant annet, rekruttering og tilflytting.

Den demografiske utviklingen i kommunen, og gjennomsnittsalderen til kommunalt ansatte, viser at kommunen vil ha behov for en enda større rekruttering i framtiden, enn det vi har i dag, for å kunne opprettholde et godt tjenestetilbud.

Konkurransen i dag om «de kloke hodene», og om, for eksempel, sykepleiere, lærere og barnehagelærere vil trolig forsterkes i årene som kommer. Lurøy kommune konkurrerer ikke bare med nabokommuner, og med større, sentrale byer i regionen. Konkurransen er nasjonalt og global. I kampen om menneskelige ressurser må vi ha en bevist, strategisk tilnærming til rekruttering, til valg av virkemidler, og til markedsføring av kommunen. Dette innebærer nytenkning og utvikling.

Lurøy kommune har hatt flere prosjekt som har hatt som formål å stimulere til et ønsket resultat. Her nevnes spesielt satsingen på bosetting av unge, med Folk i Husantiskudd, som allerede ble innført i 2015. I 2018 startet kommunen et eget «Vekstprosjekt». Vekstprosjektet skulle belyse og framheve de eksisterende, positive prosjektene som pågikk i kommunen, der, blant annet, profilering, rekruttering og markedsføring skulle inngå. Mange tiltak ble det jobbet videre med, og satsingen førte til et helt nødvendig trykk på, for eksempel, rekruttering. Kommunens deltakelse på karrieredager, besøk i skoler, stand på utdanningsinstitusjoner, kompetanseheving på sosiale medier og ulike plattformer har hatt stor effekt. Samtidig bidro nok presset på driftsoppgaver, tilfang av nye sentrale krav til kommunen, innføring av nye system, få hender i administrasjonen, og en ikke tydelig prosjektorganisering det utfordrende å holde fremdrift. Vekstprosjektet bidro til å synliggjøre flere gode, positive prosjekt i kommunen, og kartleggingen som ble gjort vil kunne være et godt grunnlag for det videre arbeidet, for eksempel innenfor rekruttering, og/eller markedsføring.

For å kunne imøtekomme det framtidige rekrutteringsbehovet, er det nødvendig å ta tydelige grep. Det er ikke tilstrekkelig å jobbe med fragmentert med enkeltutfordringer, for å få en ønsket effekt, det må tenkes mer helhetlig og settes i gang flere parallelle prosesser som kan virke sammen. Prosessene vil forsterke kommunens attraktivitet og utvikle innbyggernes stolthet over kommunen sin. Lurøy kommune må framstå, og oppleves, som en god kommune å bo, arbeide og feriere i!

Lurøy kommunes visjon er: «Å skape gode levevilkår for innbyggerne i Lurøy, bygd på kvalitet, trygghet og trivsel». Et Bolystprosjekt må ha fokus på dette, og samtidig se på hvordan vi sammen kan bidra til en positiv utvikling. Bolystprosjektet som skisseres har en tydelig organisering, der rollene er avklart og mandater gis. Partnerskapet som Nordland fylkeskommune og Lurøy kommune har inngått, styrker denne satsingen.

Lokalutvalg (med tilførsel fra lokale ildsjeler) vil få en tydelig rolle i hver krets, gjennom en Bolystgruppe. Dette for å skape lokalt engasjement og for å bygge identitet og samhold. Bolystgruppene vil måtte ha tett dialog med sine innbyggere/næringsliv, og utvikle egne Handlingsplaner for ønsket utvikling i sine kretser. Bolystgruppers prosess og arbeid vil bidra til medbestemmelse, trivsel og forsterke involveringen med å skape sitt ønsket lokalsamfunn. Innspill som er for store for kretsen kan spilles inn til prosjektgruppa for vurdering om grunnlag for gjennomføring. Enklere ønsker/innspill genereres gjennom utarbeidelse av en handlingsplan. Noen tiltak kan søkes utløst gjennom eksterne midler, mens andre kan delfinansieres gjennom kombinasjon av eget arbeid og lokalutvalgsmidlene, for eksempel. Bolystgruppa vil ha ansvar for å gjennomføre prosessene, mens kommunen vil ha ansvar for oppfølging og som tilrettelegger.

Bolystgruppene vil ha behov for bistand fra kommunen i prosessen, ikke minst i oppstartsfasen, og for å få framdrift i prosessen. Her vil prosjektmedarbeideren ha en nøkkelrolle. Prosjektmedarbeideren må ha kompetanse innenfor prosjektstyring, og kan bistå med å hente inn, ved behov, ulike fagkompetanser, og med bistand for å søke om eksterne midler. Videre vil h*n sørge for koordinering og for informasjonsutveksling mellom prosjektleder, prosjektgruppe og bolystgruppene. Det er helt nødvendig for å sikre forankring, fremdrift og for at Bolystgruppene skal lykkes med å realisere handlingsplanen.

Parallelt med dette arbeidet foreslås det å gjennomføre egne delprosjekter med søkelys på kompetanse/rekruttering, bolig og innenfor profilering/markedsføring. Videre vil det fremmes egen pilotsak relatert til læring, trivsel og fremtid, på Kvarøy. Med å gjennomføre egne delprosjekter sikres forankring, framdrift og fokus, samtidig som at det forsterker det helhetlige budskapet i prosjektet. Her er det nærliggende å trekke fram Lurøysangen: «Lurøy, liv laga i nye daga».

Konklusjon/anbefaling

Lurøy kommune iverksetter et Bolystprosjekt med oppstart fra høsten 2023, og varighet på 3 år (2025). Prosjektet organiseres med formannskapet som styringsgruppe, kommunedirektøren som prosjektleder og med ledergruppa som prosjektgruppa. Det opprettes Bolystgrupper i alle kretser i kommunen som vil ha ansvar for gjennomføring, som skissert i prosjektplanen. Parallelt gjennomføres egne delprosjekt innenfor kompetanse/rekruttering, innenfor bolig, innenfor profilering/markedsføring og det gjennomføres et pilotprosjekt på Kvarøy. Delprosjektene legges fram som egne saker til politisk behandling, med egne kostnader og finansiering. Det søkes ansatt en egen prosjektmedarbeider som administrerer og koordinerer aktivitetene i prosjektet som er rettet mot bolystgruppene

Vedlegg

1

PROSJEKTBEKRIVELSE LURØY