LURØY
KOMMUNE

HR og kvalitet

LURØY
KOMMUNE

BAKGRUNN

- Årsverk hiå: 255
- Antall ansatte per oktober: 398
- Sykefravær hiå: 6,31%

- Hovedutfordringer i norsk arbeidsliv:
  - Størst mangel i helse og omsorg – sykepleiere og helsefagarbeidere
  - I yrkesgruppen helse, pleie og omsorg har Nav estimert mangelen til å være 10 900 personer i 2025. Økning i årene fremover - estimert 42 000 frem mot 2040
- Lurøy kommune har 18 sykepleierstillinger i omsorg – 4 er vakante.

Fremtidig organisering vil være av betydning for Lurøys behov for sykepleiere og helsefagarbeidere

LIV LAGA

LURØY
KOMMUNE

HVA OMFATTER HR OG KVALITET?

HR – mennesker og kompetanse 

+

Kvalitet – system og forbedring 

=

Robuste og bærekraftige tjenester 

LIV LAGA

LURØY
KOMMUNE

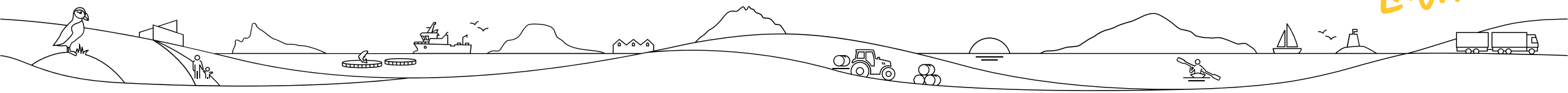
STATUS

- Rekruttering og arbeidsgiverprofilering

Heile Helgeland – Oslo

- Lederutvikling
  - Kontinuerlig arbeid siste 3 år, med fokus på å utvikle lederkompetanse bl.a. motivasjon, kommunikasjon, relasjonsforståelse og arbeidsmiljø
  - Målet er å utvikle en enhetlig lederkultur og god lederkompetanse. Turnover i ledergruppa påvirker kontinuitet - derfor ekstra viktig å jobbe systematisk for å bygge en felles plattform
  - Vurderer ulike leverandører for et langsiktig lederutviklingsprogram de to neste år
- HMS
  - Et område i utvikling. Revisjon av rutiner og retningslinjer, tett samarbeid med vernetjeneste og tillitsvalgte. Fokus på mer systematisk og forebyggende HMS-arbeid, fremfor håndtering av enkelthendelser

LIV LAGA



LURØY
KOMMUNE

FREMOVER

Kommuneplanens samfunnsdel:

Lurøy kommune skal levere gode, kvalitative og bærekraftige tjenester

- Bygge **arbeidsgiverprofil**
- **Langsiktige** rekrutteringsløp
- Proaktiv **kandidatoppfølging**
- **Beholde** de vi allerede har

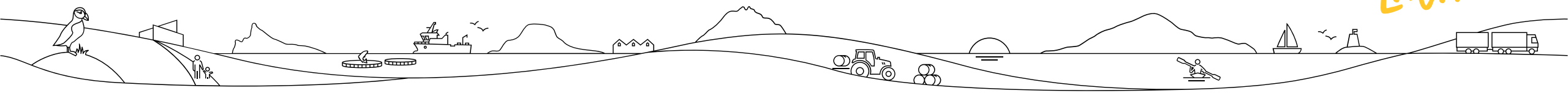
Ha en offensiv tilnærming til rekruttering og kompetanseutvikling

Strategi

Vi jobber aktivt for:

- gode rekrutterings-prosesser
- at Lurøy er et foretrukket arbeidssted
- å gi ansatte mulighet til faglig utvikling
- å tilby god integrering og språkopplæring
- å legge til rette for flere lærlinger i kommunen

LIV LAGA



LURØY
KOMMUNE

LIV LAGA

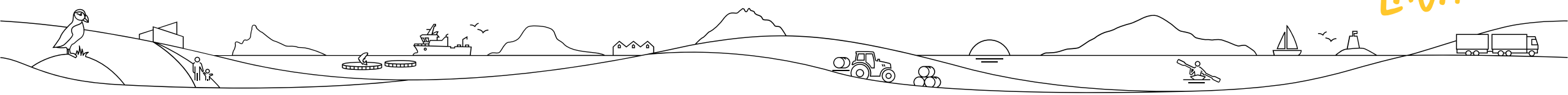
ARBEIDSGIVERPROFILERING

Lurøy kommune = en attraktiv arbeidsplass

- Aktiv omdømmebygging
  - Vise frem ansatte, fagmiljø og utviklingsmuligheter
  - Synliggjøre gode historier om arbeid og livskvalitet i Lurøy
- Fremsnakking

Ansatte og innbyggere er
Lurøys viktigste ambassadører

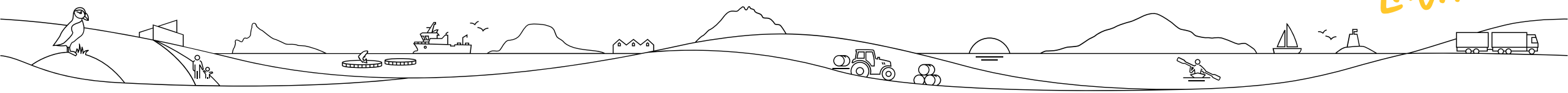
LIV LAGA



LURØY
KOMMUNE

LANGSIKTIG REKRUTTERING

- **Samarbeid** - utdanningsinstitusjoner og opplæringskontor
- **Deltakelse** - karrieredager og rekrutteringsarenaer
- **Skape kontakt** - før vi har ledige stillinger

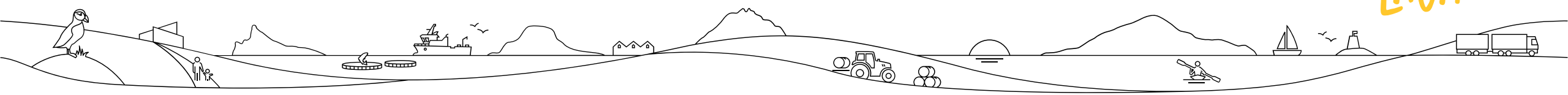


LIV LAGA

LURØY
KOMMUNE

PROAKTIV KANDIDATOPPFØLGING

- Vikarpool/ kandidatbank
- God ivaretakelse og oppfølging
- Kontinuerlig åpne utlysninger
- Skape interesse **tidlig for lokal ungdom**
- Synliggjøre interne karrieremuligheter



LIV LAGA

Beholde

Onboarding	Arbeidsmiljø	HMS	Kompetanseutvikling	Offboarding	Insentiver
Viktig fokus Systematisk opplæring og oppfølging Mestring, tilhørighet og trygghet Raskere selvstendig og produktiv Reduserer turnover Styrker omdømmet	Gode arbeidsmiljø bidrar til tilhørighet, arbeidsglede og motivasjon Systematisk arbeid Lederutvikling, medarbeiderundersøkelse (10-faktor), avvik og sykefraværstall ➔ Identifisere behov ➔ Iverksette tiltak Velferdsmidler - styrker relasjoner, fellesskap, arbeidskulturen og omdømme	Jobbe systematisk og forbyggende Redusere risiko for dårlig arbeidsmiljø og -betingelser Identifisere og redusere risiko før de utvikler seg til større utfordringer Involvering av ansatte, verneombud og tillitsvalgte	Oppleve mestring, faglig utvikling og bruke kompetanse Videreutvikle rekrutterings- og kompetanseplanen **Formell kompetanse** Utdanningsavtaler Helselederutdanning **Uformell kompetanse** Dele og lære av hverandre Bidrar til ➔ Sterkere fagmiljø	Ryddig avslutning Lære av erfaringer Har gode system ➔ Sjekkliste ➔ Sluttsamtale ➔ Kartlegging av sluttårsak God innsikt og læring Bruke informasjonen systematisk	Lønnstillegg – 20 års ansiennitet Videreutvikle ordninger

LURØY
KOMMUNE

LURØY
KOMMUNE

HVA MED LØNN?

- Konkurransedyktige lønnsvilkår

Men - ***langsiktige løsninger*** består av

- Ansatte som trives på jobb
- Innbyggere som ønsker å bli værende
- En kommune som anbefales som arbeidsgiver

LIV LAGA

