

Hensikt

Å ha en beredskapsplan for tiltak ved ulykker på arbeidsplassen som fører til personulykke, med den hensikt å minimere konsekvensen av ulykken, og håndtere ulykken korrekt for å sikre arbeidstakere minst mulig mén etter ulykke.

Ansvar og myndighet

- Daglig leder er ansvarlig for å legge til rette for trygge forhold på arbeidsplassen.
- Der det er risikoarbeid, skal daglig leder sørge for at ansatte har særskilt opplæring i rutiner for å kunne utføre slikt arbeid.
- Det skal være tilgjengelig nødvendig verne-, sikkerhets- og førstehjelpsutstyr.
- Ansatte skal ha opplæring i bruk av sikkerhetsutstyr og førstehjelp.
- Ansatte skal sette seg inn i og følge rutiner for risikoarbeid, og håndtering av skader / ulykker på arbeidsplassen.

Definisjoner / krav

Risikoarbeid:

- Alenearbeid
- Arbeid fra båt og anlegg i sjø
- Arbeid med løfteutstyr
- Varmearbeid
- Tungt og ensformig arbeid
- Arbeid med kjemikalier

Hva er "alvorlig skade"?

Med "alvorlig skade" mener vi en skade som etter arbeidsgiverens skjønn gjør arbeidstakeren arbeidsudyktig for alltid eller i lengre tid. Viser det seg på et senere tidspunkt at skaden er mer alvorlig enn en først trudde, må du som er arbeidsgiver, så snart som mulig sende melding til Arbeidstilsynet (dersom skaden ikke er meld tidligere.). Dersom skaden oppstod om bord i et fartøy skal varslingen sendes til Sjøfartsdirektoratet.

Arbeidstilsynet har sett opp ni punkt som karakteriserer omgrepet "alvorlig skade":

- Hodeskade/hjerneristing med tap av medvitent og/eller andre alvorlige konsekvenser
- Skjelettskade (unnataket enkle brister eller brott på fingrer eller tær)
- Indre skader (skader på indre organ som lunger, nyrer, milt osv.)
- Tap av kroppsdeler (amputasjon av lemsdel eller deler av slike)
- Forgifting (med fare for varige helseskader), for eksempel hydrogensulfidforgifting
- Medvitstap på grunn av arbeidsmiljøfaktorer som oksygenmangel

- Forbrenning, frostskaade eller etseskaade (alle fullhudsskader (3.grad) og/eller delhudsskader (2.grad) i ansiktet, på hender, føtter eller i anogenitalområdet, og dessuten alle delhudsskader større enn 5 % av kroppsoverflata.
- Generell nedkjøling (hypotermi)
- Skade som krever sykehusbehandling, unntatt enklere poliklinisk behandling

Disse ni punkter er til hjelp for å vurdere om skaden er av en slik karakter at han skal meldes. Dersom du er i tvil, kan du rådføre deg med verneombudet eller legge saken fram for Arbeidstilsynet.

Gjennomføring

Ved alvorlig ulykke:

- Start førstehjelp, sikre ulykkesstedet og kontakt lege 113 og politi 112;
- Hold skadete varm og oppretthold kontakt med skadete. Fortsett førstehjelp til ambulanse / lege ankommer.
- Ledelsen varsler pårørende.

Etter alvorlig ulykke:

Arbeidsgiver har plikt til å varsle Arbeidstilsynet (Sjøfartsdirektoratet ved ulykke om bord i fartøy) og nærmeste politistyresmakt ved ei alvorlig ulykke.

Varslingen skal skje på raskes mulig måte, vanligvis pr. telefon 815 48 222, slik at Arbeidstilsynet og politiet skal kunne undersøke forholda rundt ulykken.

Varsling til Sjøfartsdirektoratet kan gjøres i Altinn med skjema KS-0197

Etterpå skal varselet stadfestes skriftlig og sendes det lokale arbeidstilsynet.

Verneombudet skal ha kopi av stadfestingen.

Dykkerulykker:

Kvarøy Fiskeoppdrett gjennomfører ikke dykking selv.

Dersom det skulle oppstå dykkerulykker når vi har innleide dykkere i anlegget, skal ansatte tilstede på lokaliteten avbryte arbeidet og være i beredskap for dykkerteamet. Dykkerleder/skipper dykkerfartøy vil være øverste ansvarlig i slike hendelser, og Kvarøy Fiskeoppdretts ansatte må følge instruksjoner fra denne.

Ledelse skal varsles og holdes oppdatert på utviklingen i situasjonen.

Dykkerfirma vil ha egne, spesifikke nødprosedyrer for ulike dykkeruhell, og det er viktig at ingen iverksetter tiltak uten direkte beskjed fra dykkerleder/skipper dykkerfartøy.

Melding av yrkesskade

Som arbeidsgiver har du plikt til å sende skademelding til NAV når en arbeidstaker blir påført skade eller sykdom som kan gjelde rett til yrkesskadedekning. Skademeldingen skal gjeves på RTV-blankett IA 13-07.05 (tidligere 11.01 A) og skal sendes NAV, der den skadde bor. Det er NAV som distribuerer denne blanketten.

Det er et vilkår for rett til yrkesskadedekning at yrkesskaden er meldt til NAV innen et år etter at arbeidsulykke skjedde.

Melding av yrkessykdom

Arbeidsgiveren har plikt til å melde fra om yrkessykdom. I tillegg har leger ei tilsvarende plikt til å melde fra til Arbeidstilsynet om sykdom de mener kan komme av forhold på arbeidsplassen til pasienten.