

LIV LAGA



Revidert prosjektplan for bolystprosjektet:
«Lurøy, Liv laga i nye daga»
24. September 2025 - 28.februar 2027

LIV
LAGA



Innhold

1.0 INNLEDNING.....	3
1.1 Fra lokalt engasjement til vekst	3
1.2 Målsetningen med bolystprosjektet.....	3
1.3 Suksesskriterier.....	6
1.4 Metodevalg i Liv Laga- prosjektet.....	6
2. 0 Viktige fundament i små samfunn	6
2.1 Lokalt engasjement	7
2.2 Møteplasser	7
2.3 Trivselstiltak.....	7
2.4 Blilyst/integrering.....	8
3.0 Organisering.....	9
4.0 Bolystgrupper.....	10
4.1 Medlemmer.....	10
4.2 Funksjon	10
5.0 Hvordan skal det jobbes?	11
5.1 Steg 1: Kartleggingsmøte/oppstartsmøte	11
5.2 Steg 2: Vurdering av innspillene	12
5.3 Steg 3: Utarbeidelse av en lokal Handlingsplan	12
5.4 Steg 4: Gjennomføring av tiltak	12
5.5 Steg 5: Statusmøter.....	12
5.6 Tidsplan	13
6.0. Ansvar	13
6.1. Bolystgruppens ansvar	13
6.2 Lokalsamfunnets ansvar.....	14
6.3 Kommunens ansvar	14
7.0 Oppsummering.....	14



1.0 INNLEDNING

1.1 Fra lokalt engasjement til vekst

Lurøy kommune er en typisk distriktskommune som preges av nedgang i folketallet, som vedvarende trend over flere år. Dette på tross av at kommunen har et offensivt, eventyrlig sterkt næringsliv, en relativ god kommuneøkonomi, god økonomisk styring, og vekst i sysselsettingen.

I juli 2025 gjennomførte vi en evaluering av bolystarbeidet i Lurøy kommune. De som var respondenter var medlemmer i bolystgrupper, medlemmer lokalutvalg og medarbeidere i Lurøy kommune. Justeringer i prosjektplan ble gjennomført 11. september 2025, og har sin bakgrunn i evalueringen og i erfaringer fra prosjektarbeidet.

For mange innbyggere er Lurøy kommune en god kommune å leve i, jobbe i, bruke fritiden sin i, og engasjere seg i. Fraflyttingen fra Lurøy tyder på at ikke alle opplever like stor «blilyst». Kanskje kan mulighet for større involvering, møteplasser, trivselstiltak bidra til at flere velger å bli boende, eller å flytte til Lurøy.

Bolyst og trivsel er viktig for oss som velger å bo i Lurøy, og vil ha stor betydning for fremtidig tilflyttere. For at visjonen om å skape en fremtid i Lurøy skal fungere, er det nødvendig med et styrket engasjement blant Lurøy sine innbyggere.

Innbygger og andre aktører inviteres i videreføringen av prosjektet, til å bidra med ideer som kan fremme lokalt engasjement, øke antall møteplasser, og skape trivselstiltak. Dagens barn og unge er en spesielt viktig målgruppe. Her krever det kontinuerlig innsats dersom dagens barn og unge, som vokser opp i Lurøy, skal se for seg å velge seg en fremtid som innbygger i kommunen.

Bolystprosjektet kan bidra til å redusere den negative befolkningsutviklingen som har preget Lurøy kommune i flere år. I tillegg kan systematisk arbeid på bolyst øke kommunens attraktivitet, slik at folk ønsker å flytte til kommunen og bli i kommunen. Bolystprosjektet kan fortsette å bidra til å utvikle innbyggernes stolthet over kommunen sin. Et godt eksempel på stolthet kommer til uttrykk i «Lurøysangen», som ble skrevet av Trygve Hoff i 1986, og som ofte blir sunget i lystige lag.

«Folket i Lurøy skal bygge og bo der de bor!»

1.2 Målsetningen med bolystprosjektet

Strategisk kommuneplan for Lurøy, 2025-2036 legges til grunn for videre arbeid med prosjektet. Bolystarbeidet i Lurøy kommune er forankret i flere av kommunens strategier, og gjenspeiles i innsatsen og tjenesteleveransene som styrker både den enkeltes trivsel og fellesskapets utvikling. Gjennom målrettet arbeid bidrar kommunen aktivt til å fremme bolyst og blilyst i hele Lurøysamfunnet. Flere av strategiene er nært knyttet til bolystarbeidet. Her er et utvalg av de mest sentrale knyttet til bolystarbeidet.



Planen er delt inn i 3 temaer.

1. Lurøy kommune skal levere gode, kvalitative og bærekraftige tjenester.

"Fokusområdet "Kvalitet, verdiskaping og bærekraftig utvikling" handler om å skape en helhetlig og bærekraftig utvikling som kommer både innbyggere og næringsliv i Lurøy til gode. Kommunen ønsker å tilby tjenester av høy kvalitet – trygge, tilgjengelige og tilpasset innbyggernes behov – samtidig som vi legger til rette for økonomisk vekst uten at det går på bekostning av fremtidige generasjoner.

For å få til dette satser vi på bærekraftige løsninger innen bolig- og arealutvikling, infrastruktur og næringsliv, der vi tar hensyn til både natur, miljø og lokalsamfunn. Samtidig er rekruttering og kompetanseutvikling en viktig del av arbeidet. Vi jobber for å tiltrekke oss og beholde dyktige folk, samtidig som vi utvikler nye talenter som kan bidra til videre vekst og innovasjon. Ved å satse på nøkkelkompetanse skal vi sikre at Lurøy forblir et attraktivt og fremtidsrettet sted å bo og jobbe".

Vi jobber aktivt for:

- Å balansere vekst med bevaring av natur og lokalsamfunn
- Å planlegge for bærekraftig bolig og arealutvikling
- Å styrke samarbeid tverrfaglig, lokalt, regionalt og interkommunalt.
- Å tilby god integrering og språkopplæring
- Å gjøre Lurøy til et foretrukket arbeidssted
- Å bruke ulike typer virkemidler
- God informasjonsflyt mellom kommunen og innbyggere
- God samhandling og tverrfaglig samarbeid
- Gode rekrutteringsprosesser

2. Trygge samfunn

"Lurøy kommune prioriterer å skape trygge lokalsamfunn ved å styrke både fysisk og digital samfunnssikkerhet. Kommunen arbeider for å bygge en sterk og bærekraftig fremtid, hvor både beredskap og infrastrukturutvikling står sentralt. Dette omfatter blant annet klimatilpasning og effektivisering av tjenester gjennom digitalisering, som sammen bidrar til å gjøre kommunen bedre rustet for fremtidige utfordringer.

Samtidig er det viktig for Lurøy å sikre en velfungerende infrastruktur som fremmer mobilitet og kommunikasjon for alle innbyggere, samt legge til rette for en grønn omstilling og lavutslippssamfunn. Ved å kombinere en offensiv tilnærming til bærekraft, samfunnssikkerhet og teknologi, skal Lurøy kommune være et trygt og fremtidsrettet lokalsamfunn".



Vi jobber aktivt for å:

- Bidra til gode bærekraftige løsninger
- Sikre gode bomiljø

3. Trivselsfremmende kommune

"Fokusområdet "Trivselsfremmende kommune" handler om å skape et inkluderende og attraktivt samfunn der trivsel og tilhørighet står i sentrum. Lurøy kommune arbeider helhetlig for å fremme gode livsvilkår gjennom tiltak som støtter oppvekst, sysselsetting, utdanning, kultur og fritid. Målet er å skape et samfunn hvor innbyggere i alle livets faser føler trygghet og har tilgang til aktiviteter og møteplasser som fremmer både fysisk og psykisk helse.

Gjennom å styrke fellesskapet og tilby varierte bolig- og fritidstilbud, jobber kommunen for å være et sted der folk ønsker å bo og leve, fra barndom til alderdom. Trivsel og livskvalitet skal være fundamentet for et godt og inkluderende lokalsamfunn i Lurøy".

Vi jobber aktivt for å:

- Fremme helsefremmende skoler og barnehager
- Fremme god folkehelse og aktiv livsstil
- Øke fokus på psykisk helse
- Sikre gode og verdige tjenester
- Sikre trygge og inkluderende oppvekstmiljø
- Styrke det tverrfaglige samarbeidet
- Styrke kultur- og fritidstilbudet, inkludert kulturskole, møteplasser og frivillighetssentral
- Tilby gode og varige boliger
- Tilby stabile arbeidsforhold
- Være en god tilflytterkommune
- Et åpent og inkluderende og åpent samfunn
- Videreutvikle aktivitets- og kulturtilbudet

Gjennom en systematisk satsing på lokalt engasjement, møteplasser, trivsel og utvikling skal Lurøy preges av håp for fremtiden. Innbyggere, frivillige, næringsliv og kommunen samarbeider for å skape vekst og aktivitet i alle kretser."

I bolystprosjektet legges det opp til en grunnleggende holdning om at vi kan endre situasjonen ved å være frempå, innovative, kompetente, og nedlegge et systematisk arbeid basert på samarbeid.

Kampen om arbeidskraften i Norge blir stadig sterkere. Situasjonen for Lurøy kommune er at det er for stor turnover, og det er svært vanskelig å rekruttere kvalifiserte medarbeidere, i både privat- og offentlig sektor.

Lurøy kommunes overordnede visjon er:



«Å skape gode levevilkår for innbyggerne i Lurøy, bygd på kvalitet, trygghet og trivsel»

-

«og nynne en sang i lag: Lurøy! Lurøy!»

1.3 Suksesskriterier

For å lykkes med bolystprosjektet i Lurøy, er det nødvendig at innbyggere, organisasjoner og næringsliv og nettverk deltar aktivt, både i planleggings- og gjennomføringsfasen.

Det er også viktig med forankring hos bolystgruppene, politikere og kommuneadministrasjon for å lykkes med prosjektet.

Prosjektet er basert på at det skal oppnås resultater gjennom felles innsats og samarbeid.

**«Vinden står inn der kor menneskan bor,
over tufta og gro-svanger jord»** **stryk**

1.4 Metodevalg i Liv Laga-prosjektet

I Liv Laga-prosjektet har vi vært opptatt av samhandling og samskaping. Vi har benyttet elementer fra metoden Design Thinking i prosessarbeidet. Metoden har gjort det mulig å jobbe brukerorientert og utforskende, med søkelys på innbyggernes behov, opplevelser og ideer. Gjennom åpne folkemøter, kartlegging og dialog har vi identifisert lokale utfordringer og muligheter, og utviklet tiltak i samarbeid med innbyggerne. Design Thinking har bidratt til å strukturere prosessen i faser – fra innsikt og idéutvikling til testing og realisering – og har styrket prosjektets evne til å skape engasjement og lokal forankring.

2. 0 Viktige fundament i små samfunn

Det kan settes inn en rekke nye, og forbedring av eksisterende, tiltak for å bremse den negative befolkningsutviklingen, og skape bedre grunnlag for rekruttering.

En vesentlig faktor er å skape bolyst basert på en rekke ulike elementer – og finne frem til den rette kombinasjonen av konkrete tiltak.



2.1 Lokalt engasjement

Lokalsamfunnene i Lurøy formes i stor grad av ildsjeler; innbyggere med lokalt engasjement. Disse må hjelpes fram, gjennom et systematisk arbeid. Tankegangen bak er å systematisere arbeidet med lokalt engasjement, og å engasjere og bistå innbyggere som er engasjerte i sitt lokalsamfunn. Her vil lokalutvalg få en nøkkelrolle med å rekruttere medlemmer til bolystgruppene og være lokalsamfunnene sin stemme.

2.2 Møteplasser

Møteplasser er viktige for å skape attraktive og vekstkraftige lokalsamfunn. Erfaringen i Liv Laga-prosjektet så langt er at disse er spesielt viktige i en kommune som Lurøy, der geografi ofte setter begrensinger på hvor enkelt det er å møtes. Møteplasser vil derfor inngå naturlig som en viktig del av en bolyststrategi.

Møteplasser fremmer tilhørighet, stedsidentitet og sosialt liv. Møteplassene øker forståelsen av at det er behov for offentlige rom, og at det må sikres adgang til attraktive plasser, områder og miljøer.

I Lurøy kommune er det allerede etablert en rekke møteplasser som; idrettsplasser, ballbinger, samfunnshus/grendehus, flerbrukshall, svømmebasseng, kafeer, badeplasser, fiskeplasser, naturstier osv. Utfordringen ligger derfor i å se nærmere på hvordan møteplassene utnyttes – og om det er mer som kan gjøres for å utnytte disse bedre. Det er også grunnlag for å se nærmere på om eksisterende tilbud av møteplasser er markedsført tilstrekkelig. Nye, som eksisterende, innbyggere må ha en sosial arena for å komme i kontakt med andre og for å trives i kommunen.

Parallelt i prosjektet må det åpnes for at innbyggerne kommer med innspill om hva som trengs av justeringer for å utnytte dagens møteplasser bedre, og hvilke møteplasser som savnes. Tilbakemeldingene fra lokalsamfunnene vil være viktige i forhold til planleggingen og prioriteringen av tiltak for å utvikle nye møteplasser. Ettersom det her vil være snakk om prosesser hvor det må foretas prioriteringer og fremskaffelse av finansiering – er det viktig at innspillene foreligger slik at disse kan bli tatt med i vurderingsprosesser og eventuelt prioriteres som tiltak. Her vil Frivillighetssentralen i Lurøy kommune være en sentral aktør og støttespiller i å legge til rette for frivillighet.

«Sjå kor det bryt gjennom båra og brått... sjøen er stor i dag!»

2.3 Trivselstiltak

Lurøy kommune har nå fått et verktøy som gir oversikt over hva innbyggerne i kommunen kan gjøre på fritiden. Dette er en aktivitetskalender som heter «Friskus». I Friskus kan du som innbygger finne oversikt over aktiviteter og arrangementer i kommunen. Du kan også få oversikt over hvilke lag og foreninger som finnes i Lurøy, eller finne aktivitet for deg som ønsker å bidra på konkrete oppdrag som frivillig.

Folk er forskjellige, trivselstiltakene må favne bredt for å kunne fange opp alle. Dette er også tilfelle når man ser på det eksisterende tilbudet: Trim, trening, turstier, sport, natur



og kulturminner, for å nevne noe. Treffer tilbudene i forhold til behovene? Svar på dette spørsmålet kan gis i løpet av prosjektperioden.

For at Lurøy kommune skal fremstå som en attraktiv kommune å bosette seg i, er det nødvendig å markedsføre hva som skjer i kommunen. I kartleggingsarbeidet i oppstarten av prosjektarbeidet kom det tydelig frem at møteplasser og treningsmuligheter er gjennomgående ønsker i alle kretsene. Det kommer stadig nye ideer og nye folk som engasjerer seg. Dette betyr at det vil være aktiviteter og tilbud som startes, driftes og legges ned i prosjektperioden.

2.4 Blilyst/integrering

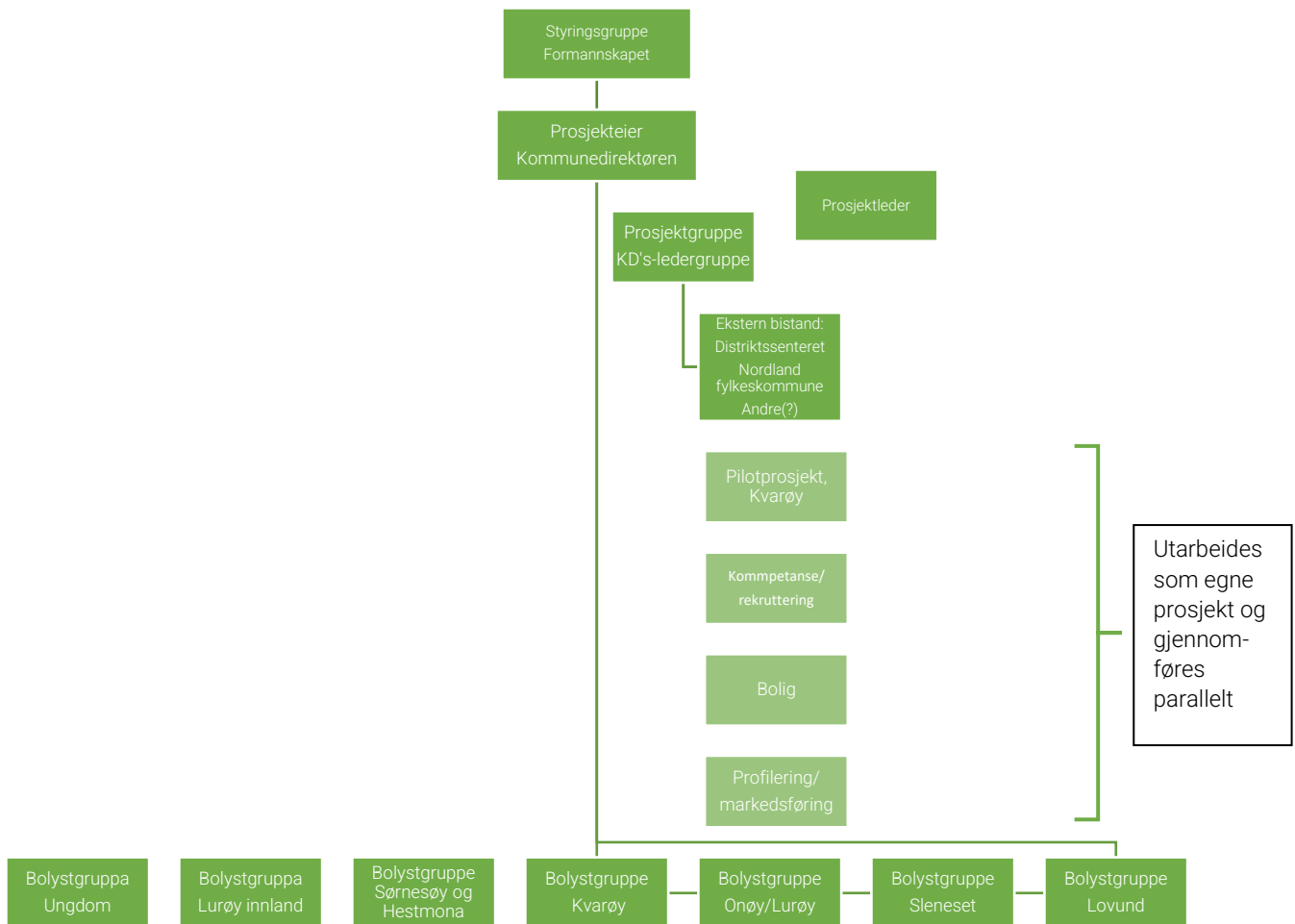
For å fremme blilyst er det svært viktig at tilflyttere tas imot på en måte som gjør at de føler seg inkludert. Per i dag er nok inkludering mer tilfeldig, noe som øker risikoen for at mange opplever å bli overlates til seg selv. Det kan virke enklere å flytte fra et lokalsamfunn dersom du ikke føler deg inkludert, eller du ikke trives.

Bolystgruppene og lag og foreninger har mulighet til å jobbe systematisk med integrering av nye og eksisterende innbyggere. Dette kan det gjøre blant annet ved å aktivt invitere til ulike arrangementer. I tillegg kan de også gjennomføre egne inkluderingsaktiviteter.



3.0 Organisering

Prosjektet organiseres med en desentralisert modell hvor innbyggerne så langt som mulig inviteres til å delta gjennom folkemøter.



Styringsgruppe

Formannskapet etableres som styringsgruppe, og holdes fortløpende orientert og involvert i prosjektutviklingen

Prosjekteier

Kommunedirektøren er prosjektleder for prosjektet og følger opp som prosjekteier.

Prosjektleder

Ansatt prosjektleder har ansvaret for å administrere og styre prosjektet. Prosjektgruppa trekker inn ekstern bistand (som Distriktssentret, Nordland fylkeskommune, eller andre som kan bidra i prosjektet)

Prosjektgruppe

Prosjektgruppen er kommunedirektørens strategiske ledergruppe.

Delprosjekt



Prosjektet har bestått av tre delprosjekt som ble gjennomført parallelt med bolystprosjektet. Delprosjektene er relatert til: Kompetanse/rekruttering, bolig, og profilering/markedsføring. I tillegg vil det gjennomføres et eget pilotprosjekt på Kvarøy, relatert til læring, trivsel og fremtid. Delprosjektene kompetanse og rekruttering er avsluttet som prosjekt. Pilotprosjektet på Kvarøy ble revitalisert våren 2025 og avsluttes med en egen sluttrapport høsten 2025.

Kompetanse og rekruttering, bolig og bo muligheter, omdømmebygging, profilering og markedsføring, barn og unge, kultur er alle viktige områder som i stor grad er knyttet til bolyst og blilyst.

Bolystgruppe

Bolystgruppene er etablert med ulik sammensetning i de ulike kretsene. De består av en kombinasjon av frivillige og medlemmer i lokalutvalgene. Bolystgruppene oppfordres til å engasjere lokale barn/unge i prosjektet. Se ellers eget punkt, med ytterligere beskrivelse

Ungdomsgruppe

Barn og ungdom er en viktig gruppe i Lurøy, og stemmen fra denne gruppen må høres særskilt. Barn, ungdoms- og kulturkoordinator vil koordinere dette arbeidet. Ungdomsrådet gis en rolle med å engasjere barn og unge i alle de ulike temaene i prosjektet.

4.0 Bolystgrupper

4.1 Medlemmer

Det er naturlig at lokalutvalg, som bindeledd mellom innbyggere og kommunen, får ansvar for det stedlige, lokale arbeidet med bolystprosjektet.

Lokalutvalgene i hver krets må opprette, egne Bolystgrupper, med medlemmer fra frivillig sektor i kretsen. Deltagelse i bolystarbeidet er ment å bygge på det lokale frivillige engasjementet. Operativ ledelse av bolystgruppa ivaretas av særskilt oppnevnt leder.

Prosjektlederen bistår bolystgruppene med råd og veiledning, i tillegg til prosjekt- og prosessledelse ved behov, i samsvar med tilgjengelig kapasitet.

Lokalutvalgssekretæren vil kunne bidra inn med ressurs og veiledning i prosjekt- og prosessarbeidet.

«Hestmannen rir uti havet i nord»

4.2 Funksjon

Bolystgruppene skal jobbe i lokalmiljøene og vil utgjøre et partnerskap for innbyggernes initiativ og ønsker for utvikling i sitt lokalmiljø. Gruppene kan bidra med koordinering av



aktiviteter, og har en sentral rolle med å engasjere lag, foreninger, bedrifter, lokalbefolkning, og andre i arbeidet. Bolystgruppene oppfordres kontinuerlig til å særskilt engasjere barn/unge i prosjektet. Det er viktig at kommunens innbyggere har eierskap til prosjektet og delprosjektene.

Bolystgruppa kan melde behov for å trekke inn fagpersoner fra andre deler av kommuneorganisasjonen i arbeidet. Her vil prosjektlederen og kommunen kunne bistå.

«Framtida høste der menneskan sår»

5.0 Hvordan skal det jobbes?

Bolystgruppene kjenner sine lokalsamfunn. Gruppen må ha tett dialog med innbyggere og andre interessenter i kretsen. For å få innspill og for å ha en god dialog med innbyggere underveis i prosessen kan, bolystgruppene gjennomføre folkemøter eller skape andre arenaer der folk møtes.

Det er flere metoder for å gjennomføre medvirkning på i bolystprosjekter. I Liv Laga-prosjektet er Design Thinking en gjennomgående metode. Her kan bolystgruppene bruke elementer av metoden eller finne andre metoder som er hensiktsmessige for å gjennomføre gode prosesser som får frem lokale og felles behov. Eksempler på dette kan være kartleggingsmøter, vurdering av innspill, utarbeidelse av handlingsplan og statusmøter.

Denne typen prosjekter krever repetisjon av tiltak i prosessen for å sikre fremdrift. Fasene nedenfor vil derfor gjentas når nye behov oppstår og gjennomførte tiltak eventuelt avsluttes eller endres. Stegene nedenfor er allerede gjennomført og repetert for flere av bolystgruppene i prosjektet.

5.1 Steg 1: Kartleggingsmøte/oppstartsmøte

Det er og vil bli gjennomført ulike former for kartlegging av bolystgruppene og prosjektlederen. I andre driftsår vil det allerede eksistere et fundament å jobbe ut fra som bolystgruppene kan supplere med informasjon ved behov.

Folkemøter eller andre typer kontaktpunkt kan inneholde ulike elementer, for eksempel:

- a) Informasjon om Bolystprosjektet
- b) Hva ønsker dere skal skje i deres lokalsamfunn?
- c) Hva fungerer godt, og hva fungerer ikke så godt?
- d) Om det er felles forståelse av hva som kan oppnås
- e) Er barn/ungdom sine interesser hensyntatt?



Prosessen bør være så åpen som mulig, og innspillene som kommer må tas videre til neste sted. Kommunen/prosjektmedarbeider kan bidra med innspill og bistand i denne prosessen.

5.2 Steg 2: Vurdering av innspillene

Med bakgrunn i kartleggingen foretas det en vurdering av om innspillene er et velegnet prosjekt for bolystgruppa, og om innspillet lar seg gjennomføre (på kort og på lang sikt). Innspill og kartlegging kan også vise at det er andre aktører som bør gjennomføre tiltaket/aktiviteten. Her kan bolystgruppene gi råd om veien videre. Innspill og ideer kan også sendes over til prosjektleder som kan gjøre en vurdering på videre håndtering.

Innspillene bør sorteres og prioriteres, ut fra:

- a) Hva kan løses på kort sikt, og på lang sikt?
- b) Hvor viktig er det for kretsen?
- c) Hvilke ressurser er tilgjengelig, og hvilke muligheter er det for løsning?
- d) Er tiltaket i tråd med kommunen mål?

5.3 Steg 3: Utarbeidelse av en lokal Handlingsplan

Bolystgruppene har alle laget handlingsplaner for første periode av prosjektet. I september 2025 er det på tide med både nyrekruttering og revidering av handlingsplaner. Planen er at disse er revidert innen utgangen av oktober 2025

Basert på vurderingen og enighet om videre satsning utarbeides det en unik Handlingsplan for den videre prosessen. Bolystgruppa må sette tydelig mål, fremdriftsplan og prioritet for gjennomføring.

5.4 Steg 4: Gjennomføring av tiltak

Bolystgruppene vil ha ansvar for gjennomføringen av tiltak i sin Handlingsplan. Det betyr ikke at det er medlemmene som skal gjennomføre alt av praktisk arbeid, gruppa bør involvere innbyggere, lag og foreninger. Det vil gjøre at flere opplever å delta i utviklingen av sine kretser, for å få på plass tiltak som de selv synes er viktige.

I de tilfeller at tiltak som foreslås gjennomført er avhengig av finansiering, kan Bolystgruppa fremme søknad om eventuelt eksterne midler (fra Gjensidigefondet, Stiftelser, Nordland fylkeskommune, eller hos andre mulige bidragsytere). Det er også mulig å benytte lokalutvalgsmidlene til finansiering og søke tilskudd fra Liv Laga-midlene.

Prosjektlederen kan benyttes for faglig bistand, eller hente inn andre samarbeidsaktører for å få god fremdrift.

5.5 Steg 5: Statusmøter

Bolystgruppene må kontinuerlig gjennomføre evalueringer og holder dialog med innbyggere, gjennom, for eksempel, folkemøter for oppdatering av status.



5.6 Tidsplan

For å sikre framdrift, bør Bolystgruppa skissere en tidsplan for de ulike stegene i prosessen. En mulig oppdatert tidsplan kan være:

Fremdrift i forhold til prosjektplan

		2024				2025				2026				2027	
Steg	Aktivitet Kvartal	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	
	Prosjektleder ansatt 1. mars	x													
1-2	Kartlegging og etablering av bolystgrupper		x	x											
1-2	Idemyldringer og informasjon		x	x	x	x		o	o	o	o	o	o		
3	Lokale handlingsplaner			x	x			o				o			
4	Gjennomføring av tiltak/aktiviteter			x	x	x	x	x	o	o	o	o	o		
5	Statusmøter/nettverksmøter		x	x	x			o	o	o	o	o	o		
	Evaluering av Liv Laga						x				o				
	Liv Laga Utviklingsmidler			x		x	x	o							
	Avslutning av prosjektet													o	

x- gjennomført
o-planlagt

6.0. Ansvar

Resultatet av prosessene er både kommunens og lokalsamfunnets eiendom, selv om det er initiativtakerne i lokalsamfunnet som eier initiativet, har ansvar for gjennomføring og eierskap til resultatet. Begge parter er ansvarlige for at planer og tiltak følges opp.

Kommunen skal ikke være sekretær for gruppene, men i hovedsak være tilrettelegger. Kommunedirektøren er ansvarlig for kommunens oppfølgingsansvar, inkludert eventuell politisk behandling.

6.1. Bolystgruppenes ansvar

Bolystgruppa vil ha oppfølgings- og koordineringsansvar. Bolystgruppene er vertskap for møter, ordner invitasjoner og lokale, og tar det praktiske og økonomiske ansvaret.

Bolystgruppa skal påse at:

- Vertskapsrollen i møter ivaretas. Den uformelle samtalen må vektlegges, slik at samholdet i prosjektene forsterkes
- Innbyggerne får mulighet til å medvirke til å utvikle lokalsamfunnet sitt
- Prosessene omfattes av både fysiske og sosiale/kulturelle kvaliteter ved stedet
- Kommunens planverk følges opp gjennom hele prosessen



- Det blir framdrift i prosjektet
- Innholdet i prosjektet må publiseres til lokalsamfunnet slik at alle er informerte om hva som skjer, hvilken fremdriftsplan det jobbes etter og hvilke ansvarspersoner som kan kontaktes

«Fremtia høste der menneskan sår»

6.2 Lokalsamfunnets ansvar

Det er lokalsamfunnets ansvar å bidra med:

- Innspill. Innbyggerne, lag og foreninger og næringsliv inviteres til å bidra med innspill i planleggingsfasen
- Kunnskap. Innbyggerne er selv ekspertene på eget lokalsamfunn. God lokalkunnskap er forutsetning for at bolystprosjekter skal lykkes lokalt
- Realisering. Innbyggerne, lag og foreninger og næringsliv må involveres i realiseringsfasen

6.3 Kommunens ansvar

Prosjektlederen og prosjektgruppen/strategisk ledergruppe (ev andre) kan bidra med:

- Fagkunnskap og kunnskap om pågående prosesser inn i de lokale bolystprosjektene
- Veiledning av Bolystgruppene, for å sikre medvirkning og framdrift
- Relevant fagkunnskap til prosjektene
- Bistand til framdrift der det er nødvendig

7.0 Oppsummering

Grunnlaget for gjennomføring av et bolystprosjekt finnes i Strategisk kommuneplan, med medfølgende strategier.

Kommunen har iverksatt et systematisk arbeid og gjør konkrete tiltak for å bedre bemannings- og rekrutteringsarbeidet, redusere fraflyttingen fra kommunen, og på sikt skape en plattform for befolkningsvekst og økt innbyggertall.

Oppsummeringen baserer seg på følgende forhold:

- Kommunen disponerer virkemiddelordninger, som ved riktig bruk kan bidra til å nå kommunens mål
- Det er nødvendig å skape et større lokalt engasjement for å skape vekst og utvikling
- Innsatsmidlene utgjøres av Liv Laga-utviklingsmidlene, eksterne tilskudd, lokalutvalgsmidler og eget arbeid
- Det er viktig å bygge opp merkevaren og omdømmet til Lurøysamfunnet
- Det tas initiativ til samarbeid med andre kommuner og aktører som kan støtte bolystarbeidet i Lurøy kommune.



LIV LAGA

«Lurøy skal leve i ti tusen år, trygg på si eiga jord!»

