



Arsberetning 2018

ÅRSBERETNING 2018

Organisering årsregnskap 2018:

Årsberetningen fra Rådmannen er pliktig informasjon etter lov og forskrift, og er ment å være utfyllende i forhold til den informasjonen som gis i årsregnskapet.

Regnskapsfrister ved behandling av årsregnskap og årsberetning er regulert i «Forskrift om årsregnskap og årsberetning». Det fremkommer av forskrift at årsregnskapet skal avlegges senest 15. februar i året etter regnskapsåret. Årsberetningen fra rådmannen skal avlegges seneste 31. mars. Årsregnskapet vedtas av kommunestyret senest seks måneder etter regnskapsårets slutt, mao innen utgangen av juni måned. Revisjonsberetningen skal i henhold til «Forskrift om revisjon av 15.6.2004» avlegges innen 15. april.

De senere år har intensjonen vært at ovenstående frister i størst mulig grad skulle etterstrebes overholdt. Det har i den forbindelse vært satt i gang målrettede tiltak for å oppnå økning av kvaliteten på det løpende regnskapsarbeidet.

Det er Rådmannen, som fungerende økonomisjef, som sammen med regnskapsleder som har gjennomført årsavslutningen for 2018. I 2019 er store deler av avstemmingene (kontoer) for årsavslutning i 2018 gjennomført av regnskapsleder. Regnskapssystemet (Visma) som ble tatt i bruk 1/1 - 2016 begynner i stor grad å fungere etter hensikten, selv om det gjenstår noe før en har full effekt av alle modulene i hele organisasjonen. Personaloppfølging og sykefravær modulene søkes innfaset for fullt i 2019.

Årsregnskap for 2018 ble avlagt den 14. februar 2019 (frist 15. feb.). I følge de opplysninger rådmannen sitter med har det ikke skjedd tidligere at regnskapet har blitt avlagt innen fristen.

Reglement for finans- og gjeldsforvaltning (finansreglement) for Lurøy kommune ble vedtatt av kommunestyret den 12. desember 2018 (kst - sak 52/18).

Internkontrollen innenfor regnskapsarbeidet er forbedret i 2018. Rådmannens vurdering er at internkontrollen er tilfredsstillende ved årsskiftet, og under ytterligere forbedring i 2019. Regnskapsrutinene systematiseres og søkes innarbeidet i kommunens nye virksomhetsstyringssystem (Compilo) i 2019.

Det vil kunne oppstå situasjoner der internkontrollen kan bli redusert i perioder med sykemelding, ferie og permisjoner da en er relativt få ansatte innenfor regnskap. På den andre siden kan en si at det er en styrke at det er etablert strukturer som ivaretar regnskapsarbeidet i uforutsette situasjoner.

Det har i 2018 vårt leid inn noe konsulenthjelp fra Visma for løpende oppfølging og avstemming av faktura (inngående og utgående) samt innenfor lønnsområdet. Dette med bakgrunn i at regnskapsleder har avvirket fødselspermisjon, og grunnet sykemelding en periode i 2018. Ny Lønns- og personalkonsulent ble ansatt i fast stilling (startet i vikariat i begynnelsen av 2018) fra august/september 2018.



Arsberetning 2018

Implementering av flere av funksjonene i nytt økonomisystem er utsatt noe grunnet ressursituasjonen. Det tas sikte på innføring av nye moduler i 2019, noe som fordrer at alle ledere benytter systemet som forutsatt. Det legges i så måte opp til nødvendig opplæring.

Det har over tid vært jobbet med å få stabilitet ved regnskapsavdelingen. Per årsskiftet er alle regnskapsstillingene besatt. Med dette skulle det ligge til rette for nødvendig stabilitet og oppfyllelse av forutsetninger for videre utvikling av økonomioppgavene.

Avvik mellom regnskap og budsjett:

På inntektssiden er hovedårsaken til avvikene betydelige økte skatteinntekter utover regulert budsjett (ca. 7 mill.), noe som igjen reduserer inntektsutjevningen innenfor rammetilskudd (ca. -2 mill.). Økte skatteinntekter hadde en ikke oversikt over før uti desember, noe som ikke var mulig å få med i budsjettreguleringen i desember. Videre ble statstilskuddet til ressurskrevende brukere høyere enn budsjett (ca. 1. mill.).

Sykelønnsrefusjon- og refusjon av fødselspenger er til sammen ca. 5 mill. kroner høyere enn budsjett. Videre er det noe høyere inntekter innenfor momskompensasjon og refusjoner. Renteinntekter er noe høyere enn budsjett grunnet bedre avkastning enn budsjett, og utbytte fra Rødøy Lurøy Kraftverk AS (ca. 477 000,- kroner).

Redusert finanskostnader (renter og avdrag) har sin årsak i at vedtatte låneopptak i 2017 og 2018 (til sammen 34 mill. (9+3,5+21,5)) ikke ble gjennomført i 2018. Det ble søkt om nevnte lån i desember 2018. Lånene ble ikke effektuert og innbetalt til kommunen før i januar 2019. Dette medfører at kapitalkostnadene (budsjettavviket) blir belastet 2019 regnskapet (budsjettert).

Videre er utlån fra næringsfondet ikke budsjettert med bakgrunn i at lånene (kr 520 000,-) har vært belastet tilskuddskonto i regnskapet. Regnskapsføringen er rettet opp i forbindelse med årsavslutningen. Budsjett vil følgelig da være på feil konto.

Avsetning til fond har mindre budsjettavvik, avvikene gjelder i hovedsak bruk og avsetning bundne fond. Avsetning disposisjonsfond relateres i hovedsak til havbruksfond og disponering av årsresultat 2017.

Budsjettavvik drift forklares i stor grad med vakante stillinger, blant annet er lønnskostnadene noe lavere enn budsjett (ca. 1,5 mill.). Kjøp av varer og tjenester er ca. 1,5 mill. kroner lavere enn budsjett. Hovedårsaken til avvik driftsutgifter er at det ikke er budsjettert med avskrivning (ca. 10 mill.).

I investeringsregnskapet er det budsjettavvik på inntekter, årsaken til dette er lavere momskompensasjon enn budsjett. Budsjettavvik investeringsutgifter (ca. 0,8 mill.) har sin årsak i at det påløpte noe mer kostnader med prosjekter i 2018 enn hva en har stipulert.





Arsberetning 2018

Dette er prosjekter som fortsetter i 2019. Avvikene søkes budsjettregulert i 2019 i forbindelse med årsavslutning, dette for å opprettholde vedtatt finansiering av prosjektene. Finansieringstransaksjoner har mindre avvik, hovedsakelig gjelder dette noe mindre avdrag på startlån.

Finansiering investering har budsjettavvik på høyere innbetaling på formidlingslån (ca. 0,6 mill.), noe som i hovedsak håndteres som ekstraordinære avdrag og settes på bundet fond.

Det benyttes ca. 0,5 mill. kroner mer av lån til investeringer enn budsjett for å balansere investeringsregnskapet. Dette kunne alternativt vært belastet driftsregnskapet istedenfor bruk av lån. Rådmannen har fullmakt til å balansere investeringsregnskapet.

Lurøy kommune sin økonomiske stilling:

Årets regnskap er oppgjort med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 20 524 779,-

Avvik mellom utgifter og inntekter:

Det er samlet sett overført kr 5 001 878,- (kr 15 435 000,- i 2017) fra driftsregnskapet til investeringsregnskapet, som er i henhold til budsjett.

Investeringsregnskapet hadde en finansieringsramme (regulert) på kr 19 159 800,-. Forbruk/regnskap investering utgjorde kr 19 956 359,-. Økt forbruk har sin hovedårsak i noe økte kostnader utover hva en hadde stipulert, jfr. budsjettregulering i kommunestyresak 71/18.

Opprinnelig budsjett for investeringsprosjekter i 2018 hadde en ramme på 64 336 000,-. Årsaken til at investeringsbudsjettet ble vesentlig endret er at en ikke kom i gang med de store omsorgsprosjektene i 2018, noe som søkes igangsatt i 2019.

Det leveres et meget godt driftsresultat for 2018 med hele 20,5 mill. kroner. I tillegg til god økonomistyring innenfor drift er følgende 3 hovedelementer hovedårsak til en større del av resultatet (mindreforbruket):

- Premieavviket utgjør hele 9 683 226,- kroner. Da dette amortiseres årlig vil resultatvirkningen for 2018 utgjøre 6 559 422,- kroner. Dette er et regnskapsmessig mindreforbruk som tærer på likviditeten. Basert på tidligere praksis foreslås det at en styrker egenkapitalen tilsvarende ved å overføre resultatet til disposisjonsfond premieavvik.
- Skatteinngangen innenfor inntekt- og formue er formidabel, hele 17 mill. kroner mer enn opprinnelig budsjett (ca. 7 mill. mer enn regulert budsjett). Lurøy kommune ligger dermed på topp i hele Nord-Norge med en skatteinngang på ca. 21 % mer enn landsgjennomsnittet. Det er liten tvil om at utbytte fra lokalt eide oppdrettsselskapene er hovedårsak til dette. Hovedårsaken er selvsagt gode resultater, og sannsynligvis tilpasning til nytt skattesystem. Økt skatteinngang





Arsberetning 2018

medfører at en må bidra mer i inntektsutjevningen. Lurøy kommune tilbakeførte ca. 8,12 mill. kroner innenfor rammeoverføringene.

- Lavere kapitalkostnader som følge av utsettelse av opptak av de større lånene (utgjør ca. 3 mill.). Lånene er opptatt i januar 2019, og vil dermed slå inn på kapitalkostnadene i 2019.

Ovenstående 3 elementer utgjør til sammen ca. 16,5 mill. kroner i økte inntekter. Disse økte inntektene er å anse som «engangsinntekter» og kan dermed ikke innlemmes i driften, men bør heller benyttes til fond investeringer og andre prosjekter.

Premieavviket er ikke et likviditetsmessig mindreforbruk. Det er ikke usannsynlig at et høyt premieavvik i 2018 kan resultere i et noe lavere i 2019, noe som eventuelt regnskapsføres som merforbruk. Ved å sette midlene på dedikert disposisjonsfond vil en kunne balansere premieavvikene (balanseres over tid).

Den høye skatteinngangen vil nok ikke vare over tid. Det er stor sannsynlighet for at aksjonærene tilpasser seg ved eksempelvis etablering av holdingsselskap, samt at vi er kjent med at det er selskaper som planlegger større investeringer. Et annet moment er at hvis aksjonærer bosatt i Lurøy flytter til en annen kommune så vil aksjonærens utbytteinntekter tilfalle ny kommune.

Tabellen under viser de 5 kommunene i Nordland som kom best ut i forhold til skatteinngang i 2018. Som en ser ligger Lurøy kommune høyest i prosent av landsgjennomsnittet, og dermed den kommunen som må bidra mest i forhold til kommunenes fellesskap (inntektsutjevningen).

Kommuner	prosent av landsgj	Skatt 2018	Netto skatteutj
Nordland			
Lurøy	121,03 %	71 323	-8 127
Røst	102,78 %	16 310	-451
Sørfold	96,56 %	58 654	540
Bodø	96,01 %	1 519 251	19 374
Hemnes	94,88 %	131 134	2 625

Drift/tjenestetilbudet (økonomi):

Det er i budsjettåret foretatt en økning av budsjettet med kr 948 313,- for rammeområde sentraladministrasjon. For oppvekstetaten er det gjennomført en økning av budsjett med kr 1 699 109,-. For HSO etaten har budsjettøkningen vært kr 2 406 296,-. Mens det for Teknisk etat har vært en budsjettøkning på kr 965 938,-.

Næringsområdet har en budsjettøkning på kr 860 000,-, noe som gjelder «folk i husantilskudd» basert på vedtak/bevilgning av formannskapet og styrking av kommunalt næringsengasjement. I tillegg er budsjettet til reserveposten redusert med kr 3 844 400,- i 2018. Reduksjon budsjett reservepost har sin årsak i bevilgninger foretatt av formannskap og kommunestyret.





Arsberetning 2018

Etater	Resultat drift 2018
Sentraladministrasjonen	1 625 307
Oppvekst	204 613
HSO	2 951 084
Teknisk	-194 068
Sum mindreforbruk	4 586 937

Driftsmessige resultatet fra tjenesteproduksjonen/etatene fremstår i hovedsak som respektabelt og godt. Teknisk har et merforbruk som i hovedsak skyldes omfattende vedlikeholdsoppgaver i 2018.

Til sammen utgjør det driftsmessige (tjenesteområdene) mindreforbruket ca. 4,6 mill. kroner for 2018 (ca. 4,8 mill. kroner for 2017), noe som betyr at en i stor grad lykkes med økonomioppfølgingsarbeidet som for alvor ble igangsatt i 2013.

Rådmannen er godt fornøgd med etatenes økonomioppfølgingen, samtidig har en evnet å gi gode tjenester. Det er avgjørende at dette arbeidet fortsetter med uforminset styrke da det bidrar til bærekraft over tid. I denne forbindelse er det viktig å være oppmerksom på at en stor del av mindreforbruket forklares med engangstilskudd og vakante stillinger. Kortfattet forklaring fremkommer under:

- **Sentraladministrasjonen:** Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakante stillinger store deler av året, blant annet tiltrådte ikke IKT medarbeider før 1. september. I tillegg har det vært noen sykemeldinger og avvikling av fødselspermisjon store deler av året. Da dette har vært nøkkelstillinger har en ikke kunnet leie inn ressurser. Mer spesifikk forklaring fremkommer i årsmeldingen for sentraladministrasjonen.
- **Oppvekstetaten:** Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakante stillinger, samt fokus på generell økonomistyring. Mer spesifikk forklaring fremkommer i årsmeldingen for oppvekst.
- **HSO:** Mindreforbruket skyldes i hovedsak økt statstilskudd for ressurskrevende brukere og vakante stillinger. Mer spesifikk forklaring fremkommer i årsmeldingen for HSO.
- **Teknisk etat:** Merforbruket skyldes i stor grad omfattende vedlikehold i 2018 samt vakante vedlikeholdsstillinger i 2018. Mer spesifikk forklaring fremkommer i årsmeldingen for teknisk.

Det gjensto kr 107 600,- av reservepostene, inkludert tilskuddspost I, tilskuddspost II og tilskuddspost veilys, ved utgangen av regnskapsåret.

Det ble i 2018 gjennomført driftsmessig budsjettregulering (bevilgning) i oktober måned. I tillegg ble det gjennomført oppsummerende budsjettregulering i desember, spesielt gjelder dette investeringsregnskapet. Rådmannen mener at denne strukturen fremstår som sunnhetstegn for god økonomistyring og budsjettering som en bør videreutvikle.

Rådmannen vil tilrå at etatene som har mindreforbruk får beholde mindreforbruket til styrking av aktuelle driftsområder. Det vil i den forbindelse bli foreslått at midler blir avsatt til disposisjonsfond som kan benyttes ved behov.



Arsberetning 2018

Kommunens beholdning av fondsmidler har økt i 2018, og likviditetsreserve anses som god, hensyntatt kommunens aktivitet. I 2018 ble det opprettet et nytt disposisjonsfond for investering som ble tilført ca. 28,5 mill. kroner. Dette sikrer finansiering av planlagte investeringer i økonomiplanen samt til forskuttering av eventuelle husbankmidler. Videre er balansepostene for pensjonsmidlene nå høyere enn pensjonsforpliktelsene. I sum er Lurøy kommune i en solid finansiell situasjon og kan møte de fremtidige utfordringene på en sunn og god måte.

Forhold av vesentlig betydning for Lurøy kommune:

Lurøy kommune har per tiden en solid økonomi. Nytt inntektssystem, som ble innfasnet fra 1. januar 2017, gir en lavere inntektsvekst/rammeoverføring i årene fremover (til 2024). Hovedårsaken til reduserte rammeoverføringer er nedvekting av avstandskriteriene i inntektssystemet, og da spesielt innenfor grunnskole (over 9 mill. kroner).

Strukturprosjektet innenfor oppvekst ble avsluttet og avklart av kommunestyret i juni 2018. Den nye strukturen består i hovedsak av at barnehager og skoler på Sleneset, Onøy og Konsvik slås sammen til oppvekstsenter, gjeldende fra 1. januar 2019.

Videre ble det gjort avklaringer vedrørende utbygging av kapasiteten i omsorgssektoren og miljøterapeuttenesten. Dette som følge av kommunestyrets vedtak i desember 2017 om en ambisiøs og fremtidsrettet utbyggingsplan for å møte de fremtidige omsorgsutfordringene i Lurøy.

Arbeidskapitalen er i 2018 styrket med ca. 34 mill. kroner. Hovedårsaken til dette er utbetalinga fra havbruksfondet i 2018. Rådmannen vurderer arbeidskapitalen og likviditeten som god. Lurøy kommune har etter Rådmannens oppfatning en god «soliditet». Det vil allikevel være tilrådelig å sette av midler på disposisjonsfond til investering for å kunne redusere låneopptakene til planlagte investeringer i årene fremover, dette som følge av årlig reduksjon av rammeoverføringene til Lurøy. En slik strategi vil blant annet kunne bidra til en noe lavere omstilling i tjenesteytingen i årene fremover.

Gjeldsgraden/lånestruktur i Lurøy kommune anses som forsvarlig, spesielt hvis en sammenligner med andre kommuner. Låneporteføljen ved årsskiftet var samlet på ca. 98 mill. kr., mens samlede driftsinntekter (brutto) utgjorde ca. 274 mill. kr. Netto lånegjeld (til investeringer) utgjør ca. 88 mill. kr, noe som gir en gjeldsgrad på ca. 32 %, mot 41,5 % i 2016. Det må her bemerkes at vedtatte låneopptak på 34 mill. kroner ikke ble gjennomført i 2018, men ble gjennomført i januar 2019. I tillegg kommer låneopptak vedtatt for 2019.

Med bakgrunn i vedtatte låneopptak i 2018/2019 vil gjeldsgraden stige i 2019, noe som vurderes som forsvarlig ut fra dagens drift og inntektsgrunnlag. Til sammen vil lån til investering da utgjøre i underkant av 130 mill. kroner.

Lurøy kommune har nå lavere pensjonsforpliktelse enn hva oppsparte pensjonsmidler utgjør. Til sammen utgjør denne forskjellen ca. 14,7 mill. kr.





Arsberetning 2018

Netto driftsresultat utgjør ca. 50,2 mill. kr., noe som er et respektabelt resultat før avsetninger, bruk av avsetning og overføring til investeringsregnskapet.

Inntektsutviklingen har vært god, noe som blant annet har sin årsak i befolkningsgrunnlaget/demografi, nøktern budsjettering, og ekstraordinær høy skatteinntang. I tillegg har en evnet å holde kontroll med kostnadsutviklingen innenfor driften.

Det pågår for tiden ingen rettsaker eller tvister der Lurøy kommune er involvert. Det har heller ikke vært rettsaker i 2018 som har hatt vesentlige økonomiske konsekvenser for Lurøy kommune.

Tiltak for å sikre betryggende kontroll og høy etisk standard i Lurøy kommune:

Lurøy kommune har Etske retningslinjer som ble vedtatt i kommunestyresak 32/07 i 2007. Det er stort fokus på etiske retningslinjer innenfor alle nivå i organisasjonen. Det er i tillegg utarbeidet en rekke prosedyrer og retningslinjer for å ivareta tidligere og nye krav i forhold til å sikre betryggende kontroll og høy etisk standard i Lurøy kommune. Dette området jobbes det kontinuerlig med.

I 2013 ble det innført nytt elektronisk avvikssystem for å bedre rapportering og dokumentasjonen av avvik som oppstår. Det har over tid vært knyttet en rekke utfordringer med funksjonen av det elektroniske avvikssystemet. Det er derfor besluttet å skifte elektronisk avvikssystem til Compilo. Det nye systemet innføres våren 2019. Det vil deretter bli jobbet med optimalisering og tilgjengelighet av systemet.

I 2013 ble det utarbeidet nytt planverket for kriseberedskapen. Kriseledelsen tar sikte på revisjon av dokumentene, bla revisjon av helhetlig ROS, tidlig i 2020

Lurøy kommune vedtok nye varslingsrutiner i juni 2015. Rådmannen anser det som svært viktig at Lurøy kommune har gode prosedyrer for varsling, som blant annet beskriver hvordan varslingene skal gis en forsvarlig håndtering. Erfaringene så langt har vist oss at det er viktig å skille mellom klager, uenigheter og reelle varslinger. Det tas derfor sikte på revisjon av varslingsrutinene våren 2019.

Kommunestyret vedtok i 2015 retningslinjer for ansattes bruk av sosiale medier. Retningslinjene er blant annet ment til refleksjon for den enkeltes bruk av sosiale medier der kommunen blir omhandlet.

Regnskapsarbeidet er under stadig forbedring og det igangsatt en rekke internkontrolltiltak, blant annet innenfor økonomistyring, lønn, regnskap, bank og delegasjon. I forbindelse med videreutvikling av nytt økonomisystem utvikles fortløpende nye prosedyrer og kontrolltiltak. I 2019 vil økonomiprosedyrene implementeres og struktureres i kommunens nye virksomhetsstyringsverktøy (Compilo).





Arsberetning 2018

Innenfor HMS ble det i 2015 igangsatt et betydelig arbeid for å sikre best mulig etterlevelse av internkontrollen. Rådmannen har tildelt kommunens ergoterapeut rollen som HMS koordinator. Dette og en rekke andre tiltak bidrar til økt fokus på HMS arbeidet i Lurøy kommune. Det er god utvikling i dette arbeidet, spesielt etter at kommunestyret vedtok at administrasjonen skulle utgjøre arbeidsgiver i AMU. Dette har blant annet bidratt til at arbeidsmiljø saker har fått en sentral rolle i AMU sitt arbeid.

Det ble ansatt IKT medarbeider i 100 % stilling fra 1. september 2019. Dette har bidratt til at risiko og sårbarhet innenfor IKT har blitt betydelig forbedret. Rådmannen anser opprettelsen av denne stillingen som et svært viktig tiltak i pågående internkontrollarbeid.

Politiske vedtak følges fortløpende opp innenfor rammen av organisasjonens kapasitet. Rådmannen rapporterer til kommunestyret vedrørende oppfølging av kommunestyrevedtak ved hver tertialrapportering.

Som nevnt ble finansreglementet utarbeidet i 2018 og vedtatt i desember 2018. Økonomireglementet søkes revidert og behandlet høsten 2019. Det ble i 2018 startet arbeidet med revisjon av delegasjonsreglementet (fra politisk nivå). Rådmannen har målsetning om at delegasjonsreglementet behandles av kommunestyret i juni 2019, og da i stor grad tilpasset den nye kommuneloven.

Tiltak for å fremme Likestilling, samt for hindre forskjellsbehandling

Lurøy kommune er en kvinnedominert arbeidsplass. Utviklingen innenfor kjønnsbalansen er stabil med høyt antall kvinnelige ansatte. Ved årsskiftet utgjorde kvinneandelen 70 % av andel ansatte i Lurøy kommune.

Det er ikke satt i verk spesielle tiltak eller planlagt tiltak for å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Det er allikevel ønskelig, og et mål, om å få flere menn inn i kvinnedominerende yrker for å få en bedre kjønnsbalanse. Spesielt er dette viktig innenfor skole, barnehage og omsorg.

Det er ikke satt i verk spesielle tiltak for å unngå diskriminering som er i strid med kravene i diskrimineringsloven. Diskriminering anses ikke som et problem i Lurøy kommune.

Andre forhold:

Sykefraværet i Lurøy har vært rimelig stabilt de senere år, mens det i 2017 var en betydelig nedgang i samlet sykefravær. Reduksjonen fra 2016 til 2017 utgjorde hele 1,63 %. Samlet sykefravær for 2017 utgjør 5,85 %. I 2018 er sykefraværet steget med hele 2,42 prosentenheter sammenlignet med 2017. Samlet sykefravær i 2018 utgjorde dermed 8,27 %.

Ved å sammenligne med 2017 ser en at avtalt sykefravær 1-3 dager og sykemelding 0-16 dager (nedgang) er relativt stabil, mens avtalt sykefravær 0-16 dager har gått opp. Det er en villet utvikling at avtalt sykefravær økes på bekostning av legemeldt fravær.





Arsberetning 2018

Det er innenfor dette intervallet at arbeidsgiver har størst påvirkningsmulighet. Avtalt sykefravær er et viktig redskap for å unngå langtidssykemeldinger.

Det er økningen i langtidssykefraværet som i stor grad har bidratt til økningen fra 2017 til 2018. Noe av dette sykefraværet knyttes til gravide arbeidstakere, mens resten er i stor grad fordelt mellom arbeidstakere som er på vei ut av arbeidslivet og langtidssyke, samt noen arbeidsmiljøsaker. Administrasjonen har stort fokus på sykefraværsoppfølgingen, herunder avklaring av arbeidstakere som i realiteten ikke håndterer jobben sin.

Fordeling sykefravær	Sykefravær 2018				
	Mulig dagsverk	Dagsverk fravær	Fravær i % for 2018	Fravær i % for 2017	Endring
Avtalt sykefravær 1-3 dager		306	0,58 %	0,79 %	-0,21 %
Avtalt sykefravær 4 dager og mer		375	0,71 %	0,46 %	0,25 %
Sykemelding 0-16 dager		218	0,41 %	0,41 %	0,00 %
Sykemelding 17 dager og mer		3496	6,58 %	3,81 %	2,77 %
Sum sykefravær	53 168	4395	8,27 %	5,47 %	2,80 %

I mars 2014 tilsluttet Lurøy kommune seg den nye IA-avtalen. Partene er blitt enige om en ny IA avtale (2019-2022). Ny handlingsplan søkes utarbeidet/revidert våren 2019. Det er forventninger om at dette arbeidet og den nye IA-avtale vil bidra til reduksjon i sykefraværet.

Kommunens bemanningssituasjon er i hovedsak tilfredsstillende, med unntak av enkelte fag- og nøkkelstillinger som har vist seg krevende å rekruttere til. Organisasjonen er svært sårbar som følge av få administrative stillinger som ofte er tildelt flere nøkkeloppgaver.

Ved sykdom og permisjon i administrasjonen blir ofte viktige oppgaver «skjøvet på», noe som er svært uheldige da en i prinsippet opparbeider seg et vedvarende etterslep.

Opplæring av ansatte har skjedd både ved interne kurs og nettverkssamlinger og ved eksterne kurs mv.

Kommunen forurenser i beskjedne grad det ytre miljøet, men må i likhet med andre aktører ha økt fokus på å redusere CO₂ – utslipp. Kommunen vedtok i 2010 en energi- og miljøplan.

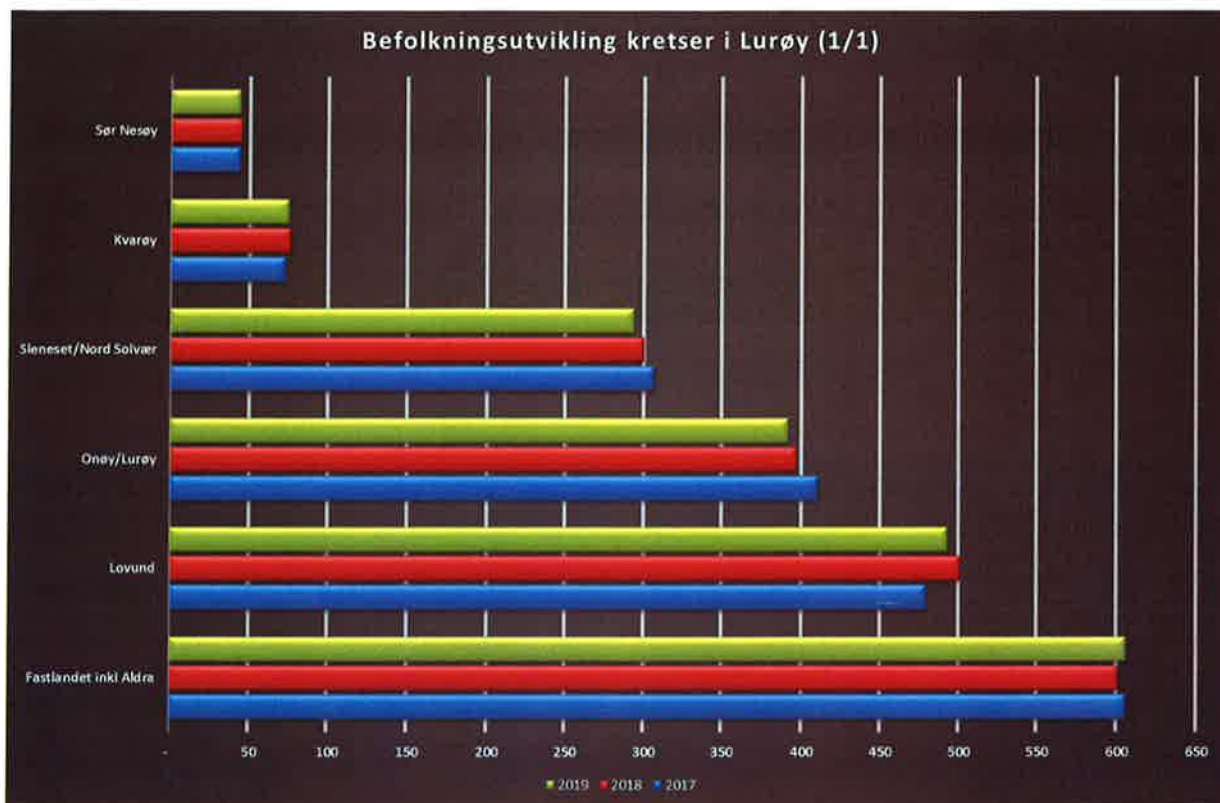
Lurøy kommunes viktigste utfordring i tiden fremover er fortsatt å arbeide med å opprettholde kontroll over kommunens utgiftsnivå og fremtidige rammebetingelser, og derigjennom på sikt trygge vår eksistens under rammevilkår som er i stadig endring. For å oppnå denne målsettingen er kommunen avhengig av å rekruttere kompetansestillinger. Dette er etter hvert blitt svært utfordrende. Lav arbeidsledighet i området/fylket bidrar negativt i så måte, og det rammer spesielt en distriktskommune som vår.

Befolkningsutviklingen har vært noe nedadgående i 2018. Antall innbyggere utgjorde 1 904 per 1/1-2019 (1 920 1/1-2018). Det antas at innbyggere på Hestmona er med i statistikken på nærliggende øyer. Nedgangen er størst på Lovund (-8), på Sleneset/Nord Solvær (-6) og på Onøy/Lurøy (-5). Fastlandet hadde en økning på 5 personer.





Arsberetning 2018



Selv om antall innbyggere er relativt stabilt ser en at det skjer endringer mellom kretsene. Endring i befolkningsutviklingen har direkte innvirkning på kommunens inntekter både via rammetilskudd og skatteinngang.

Administrasjonen har ikke kjennskap til andre forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultat, enn det som fremgår av årsberetning og årsregnskap. Alle forhold av vesentlig betydning for kommunen, er lagt fram for politisk behandling i løpet av året.

Onøy den 31. mars 2019

Karl-Anton Swensen, Rådmann

